UAB „INIDA“
V. Krėvės pr. 13A, LT-49488 Kaunas
Tel. +370 37 311224
Faks. +370-37-311426
El.p. info@inida.lt
www.inida.lt

2013 METŲ
UAB „INIDA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Turinys

1. Apie ataskaitą....3
2. Vadovo žodis....4
3. Apie UAB „Inida“....5
   - Istorija trumpai....5
   - Mūsų vertybės....5
   - Šiandieną mes....5
   - Darbuotojai....6
   - Finansiniai rodikliai....6
4. Bendrovės valdymas....7
5. Įmonės socialinės atsakomybės įgyvendinimas....8
   - Rinka....8
   - UAB „Inida“ atsakomybės susijusios su rinka principai....8
   - Nauda vartotojui....8
   - Aplinkosauga....9
   - „Magnum“ kompiuteriai....9
   - Atliekų tvarkymas....9
   - Įmonės vidaus išteklių taupymas susijęs su aplinkosauga....10
   - Darbuotojai....10
   - Visuomenė....11
   - Parama....11
6. GRI indeksas....12
7. Mums rūpi Jūsų nuomonė....14

1. Apie ataskaitą

Ataskaita apima laikotarpį nuo 2013 metų sausio 1 d. – 2013 metų gruodžio 31 d. Joje pateikiama informacija apie mūsų įmonės socialinės atsakomybės įgyvendinimą. Įmonės UAB „Inida“ socialinė atsakomybė, kaip bus matyti šioje ataskaitoje, atsispindi įmonės politikoje, ideologijoje ir praktikoje. Šioje socialinės atsakomybės ataskaitoje pristatomi socialinės atsakomybės projektai ir veikla rinkos (nauda klientams), aplinkosaugos, santykių su darbuotojais bei visuomene srityse 2013 metais. Ataskaitoje aprašomos UAB „Inida“ 2013 metų socialinės atsakomybės strateginės kryptys ir tikslai.

Paskutinė socialinės atsakomybės ataskaita buvo parengta už 2012 metus ir patalpinta 2013 m. sausio mėn. 15 d. www.inida.lt.

Ataskaita parengta remiantis Visuotinio atsiskaitomumo iniciatyvos gairėmis, atitinka Visuotinio atsiskaitomumo iniciatyvos pritaikymo lygį C. Lygis nustatytas savarankiškai, nepriklausomas ataskaitos auditas nebuvo atliktas.

Darydami ataskaitą turime tikslą informuoti visuomenę – klientus, partnerius, darbuotojus, akcininkus ir visus besidominčius mūsų veikla apie savo atsakingą požiūrį ir globalų mąstymą.

Ši ataskaita, tai savanoriška deklaracija, kad šalia įprastų tikslų siekti finansinių rezultatų, laikomės žmogaus teisių, darbo sąlygų, kurdami produktą rūpinamės aplinkos gerinimu ir apsauga.

Tikimės, kad ataskaita padės ne tik vadovams ir įmonės darbuotojams geriau pažinti įmonės socialinės atsakomybės esmę, bet ir skatins taikyti ją dar plačiau ir kokybiškiau ir ateityje.

Ataskaita lietuvių kalba patalpinta UAB „Inida“ elektroninėje svetainėje (www.inida.lt) 2014 metų sausio mėnesio 15 dieną.

2. Vadovo žodis

Jau prieš keletą metų pradėjome suvokti savo, kaip įmonės, atsakomybę prieš visuomenę, ir visiškai naują verslo vaidmenį, prisidedant prie visapusiškos socialinės gerovės kūrimo. Jausdamiesi atsakingi už kitus jaučiame ir grįžtamąjį ryšį, ir jau žinome, kad socialinė atsakomybė yra viena iš svarbiausių sėkmingo verslo strateginių dalių. Todėl ir šiais metais nusprendėme pateikti raštišką ataskaitą grįstą patirtimi ir kasdiene praktika.

Pirma, ką žinome, tai, kad mūsų įmonės paslaugomis ir produktais nuo 1993 metų naudojasi didžioji dalis Lietuvos vartotojų, todėl kaip informacinių technologijų bendrovė per savo 20 veiklos metų atlikome didžiulį darbą socialiniu požiūriu: prisidėjome prie spartaus informacinių technologijų atsiradimo šalyje ir tokiu būdu prie socialinės edukacinės visuomenės pažangos.

Esame įvairialypė kompanija, kurios pagrindinės veiklos: kompiuterinių informacinių sistemų kūrimas, su jomis susijusios paslaugos ir pardavimas. Kuriame ir parduodame kompiuterius išsiskiriančius itin aukšta kokybe ir charakteristikomis. Nuo 2010 metų kurdami savo gaminius vadovaujamės „žaliojo produkto“ filosofija, ir mums pavyko sukurti gamtai netaršius, elektros išteklius taupančius kompiuterius.

Plėtodami veiklą, suvokiame atsakomybę už mus supančios aplinkos išsaugojimą, gamtos išteklių tausojimą, todėl rūšiuojame elektronines atliekas, baterijas ir kartono atliekas.

Bendradarbiaujame su už atliekų rūšiavimą ir perdirbimą atsakingomis įmonėmis – Asociacija „EEPA“, VšĮ „Žaliasis taškas“, UAB „Super Montes“ ir kt. Skatiname klientus su mūsų produkcija įsigyti atsinaujinančios energijos šaltinius „NapsBigPack“.

Rūpinamės, kad darbuotojams būtų saugu dirbti mūsų įmonėje tiek fizine, tiek psichologine prasmėmis, kurdami patogią ir jaukią darbui atmosferą. Bendraudami ieškome sprendimų kylančioms problemoms spręsti, kuriame solidarius, etika ir moralinėmis normomis grįstus šiltus darbinius santykius. Be tradicinių švenčių ir renginių organizavimo darbuotojams, sąveikaujame ir su išore - vykdome visuomenės švietimą.

Ekonominė sistema, kurią kuriame, pagrįsta vis didesniu materialinių gėrybių ir paslaugų vartojimu, šiandien kelia aplinkosaugines ir socialines problemas. Žinodami savo, kaip įmonės keliamas grėsmes, negalime neprisidėti prie opių pasaulio problemų sprendimų procesų, bendromis jėgomis su kitais kurdami darnią ateitį.

Pagarbiai,
Direktorius Ramūnas Dirvelis

3. Apie UAB „Inida“

UAB „Inida" – viena iš lanksčiausių naujų technologijų, idėjų ir verslo sprendimų lyderių Lietuvoje. Savo klientams siūlanti informacinių technologijų produktus ir IT priežiūros paslaugas, skirtas palengvinti darbą ir padidinti verslo galimybes.

Istorija trumpai

UAB „Inida“ veiklą pradėjo 1993 metais. Tai viena iš pirmųjų bendrovių Lietuvoje po Nepriklausomybės atkūrimo verslo įmonėms pasiūliusių kompiuterinės įrangos paslaugas. 1996 metais kompanija rinkai pristatė pirmuosius savos gamybos „Inida“ prekiniu ženklu pažymėtus kompiuterius ir tarnybines stotis, pradėjo prekiauti įvairia kompiuterine įranga. Vėliau dėl kompanijos intensyvaus augimo, UAB „Inida“ persikraustė į naujai įrengtas didžiules patalpas V. Krėvės pr. 13 A, Kaune. Naujose patalpose buvo įkurtas prekybos salonas, kompiuterių priežiūros centras, jų gamybos ir testavimo skyrius. Vėliau į rinką buvo išleisti šiandien Lietuvoje klientų jau įvertinti „Magnum“ prekiniu ženklu pažymėti kompiuteriai ir tarnybinės stotys. Taip pat UAB „Inida“ išplėtė savo veiklą smulkiam ir vidutiniam verslui - pradėdama teikti kompiuterių priežiūros paslaugą – „IT master“.

Mūsų vertybės

Klientas

Mūsų vertybė – patenkintas naudotojas, todėl kuriame projektus, kurie išspręstų jų problemas arba padėtų jiems patogiai veikti IT pagalba.

Inovatyvumas ir greitis

Mes dalinamės savo patirtimi ir naujausiomis žiniomis ir per greičiausią laiką paruošiame geriausią pasiūlymą norimai prekei ar paslaugai įsigyti.

Taupymas ir efektyvumas

Kompanijoje dirba įvairių IT sričių specialistai, kurių pagalba įmanoma pačius sudėtingiausius uždavinius paversti paprastais ir optimaliausiais kainos atžvilgiu sprendimais.

Kokybė

Siekiame, kad mūsų klientai gautų aukščiausios kokybės paslaugas ir gaminamus produktus.

Šiandieną mes

Norėdami patenkinti visus savo klientų verslo ir asmeninius poreikius siūlome platų paslaugų paketą:
- kompiuterių įrangos prekes;
- turime vieną iš didžiausių Lietuvoje kompiuterių gamybos skyrių, gaminame „Magnum“ prekiniu ženklu pažymėtus kompiuterius;

- užtikriname greitą mūsų gaminamos IT įrangos servisą bet kurioje Lietuvos vietoje;
- įmonėms norinčioms pamiršti visus rūpesčius, susijusius su kompiuterių įrangos priežiūra ir atnaujinimu, siūlome kompiuterių įrangos priežiūros paslaugą – „IT master“;
- vystome ir tobuliname E-prekybos sistemą www.inida.lt, siekdami dar greitesnio ir patogesnio naudojimosi.

Darbuotojai

2013 metų gruodžio mėn. 31 d. įmonėje dirbo 21 darbuotojas:
- 4 moterys;
- 17 vyrų.

Iš jų, 17 pilną ir 4 nepilną darbo dieną.
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių: dirbantys asmenys nuo 23 iki 44 metų.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigas: 3 vadovai, 3 administracijos darbuotojai, 7 pardavimų ir serviso vadybininkai, 3 techniniai darbuotojai, 4 inžinieriai, 1 sandėlininkas. 15 darbuotojų su aukštuoju išsilavinimu, 4 su aukštesniuoju ir 2 su viduriniu išsilavinimu. 2013 metais išorinis darbuotojų judėjimas pasikeitė taip: 0 darbuotojų išėjo, 3 darbuotojai buvo priimti.

Finansiniai rodikliai

Kompanijos pardavimai 2013 metais sudarė 15.5 mln. Lt, 2012 metais – 12.5 mln. Lt. Nuosavas kapitalas 2013 metų gruodžio 31 dieną sudarė 1.4 mln. Lt.

Pardavimai pagal klientus 2013 metais pasiskirstė:
65 % - juridiniams asmenims;
30 % - biudžetinėms organizacijoms;
5 % - fiziniams asmenims.

2013 metais kompanija pagamino ir pardavė 5800 vnt. „Magnum“ prekiniu ženklu pažymėtų stacionarių kompiuterių.

Kompiuterinių sistemų priežiūros paslauga „IT master“, 2013 metų gruodžio mėnesio 31 dienos duomenimis, naudojosi 66 Lietuvos įmonės, jų filialai.

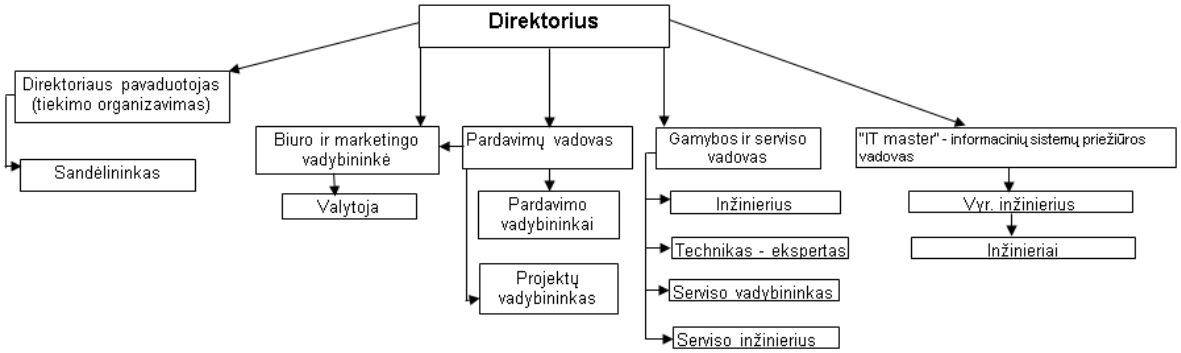
4. Bendrovės valdymas

UAB „Inida“ bendrovės valdymo organai – visuotinis akcininkų susirinkimas ir direktorius. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, privalomi akcininkams ir direktoriui. Direktorius renkamas visuotinio akcininkų susirinkimo. Direktorius organizuoja kasdienę bendrovės veiklą.

Įmonės akcininkai yra 2 fiziniai asmenys, iš kurių 2 dirba bendrovėje.

Įmonėje yra 4 skyriai: gamyba ir servisas, „IT master“, pardavimų skyrius ir administracija.

Schemoje Nr. 1 pavaizduota valdymo struktūra įmonėje:



Schema Nr. 1. UAB „Inida“ struktūra

5. UAB „Inida“ socialinės atsakomybės įgyvendinimas

UAB „Inida“ į savo veiklą savanoriškai įtraukia socialinius ir aplinkosauginius klausimus bei santykiuose su visais suinteresuotais visuomenės, verslo ir valdžios atstovais vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais.

Rinka

Mums malonu, kai galime sėkmingai augti savo paslaugomis, sprendimais ir produktais, kartu prisidėdami prie klientų sėkmės, todėl 2013 metais auditavome 2011 metais įdiegtą kokybės valdymo sistemą – ISO 9001:2008. Tai viena pagrindinių priemonių užtikrinančių mūsų patikimumą klientui – efektyviai funkcionuojančias vadybos sistemas, kurios lemia įmonėje vykdomų procesų nuoseklumą ir apibrėžtumą, sistemingą užsibrėžtų tikslų įgyvendinimą, leidžia įgyti didesnį naudotojų pasitikėjimą.

UAB „Inida“ atsakomybės susijusios su rinka principai:

- UAB „Inida“ pagamintų kompiuterių aukšta kokybė, atitikimas aplinkosauginiams reikalavimams.
- Aptarnavimo paslaugų greitis ir atidumas kliento problemai.
- Verslo etika pagrįsta prekyba ir konkurencinis skaidrumas.
- Atsakinga rinkodara.
- Sugebėjimas pateikti rinkai jos keliamus reikalavimus atitinkančius produktus.
- Investavimas į gaminių ir jų gamybos procesų kokybę.

Esame atviri vartotojų nuomonei, todėl visuomet laukiame pageidavimų, pasiūlymų bei atsiliepimų apie UAB „Inida“ parduodamų prekių ar teikiamų paslaugų aptarnavimo kokybę el. paštu: atsiliepimai@inida.lt.

Nauda vartotojui

Vartotojų patogumui esame įrengę garantinį skyrių, klientas viską gauna vienoje vietoje: tiek prekę, tiek nemokamą aptarnavimą. Taip pat atliekame įrangos su pasibaigusiu galiojimu aptarnavimą. Klientas gali būti tikras, kad įsigyta įranga bus suremontuota operatyviai ir profesionaliai.

UAB „Inida“ teikia papildomą paslaugą GPSS (Garantinio-Pogarantinio Serviso Sistema). Ši paslauga patogi tuo, kad sugedus kompiuterinei įrangai, klientui reikia tik paskambinti telefonu +370 37 311105, arba apie gedimą pranešti elektroniniu paštu: tc@inida.lt. Sugedusią kompiuterinę įrangą mes paimame iš bet kurios Lietuvos vietos, sutaisome bei grąžiname nurodytu adresu.

Verslo klientams siūlome „IT master“ paslaugą – kvalifikuotus inžinierius, prižiūrinčius įmonių IT infrastruktūrą. Šios paslaugos gavėjų patogumui užtikrinama 24 valandų per parą priežiūra, garantuojamas įmonės duomenų, susijusių su įmonės veikla, saugumas.

Rinkai gaminami „Magnum“ kompiuteriai ekonomiški, saugūs, pagaminti iš ekologiškų medžiagų, atitinkantys pasaulinių standartų - „Energy Star 5,0“, „RoHs“, „EPEAT“ reikalavimus, sertifikuojami ir testuojami įvairiose Lietuvos, Latvijos ir kt. šalių labaratorijose: „R&D akustika” ir VĮ „Vilniaus metrologijos centras” atliekami triukšmo matavimai, bandymų centre UAB „Ratesta” ir UAB sertifikavimo centre „Sertika” atliekami saugos ir kiti laboratoriniai bandymai, „Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyboje“ stebimas elektromagnetinis suderinamumas. „Microsoft“ pasaulinio lygio organizacijoje testuojamas naujų „Magnum” kompiuterių modelių suderinamumas su „Windows7“ operacine sistema. Kompiuteriai komplektuojami tik iš patikimų gamintojų komponentų, tokių kaip „Intel“, „Asus“, „Gigabyte“ ir kt.

Aplinkosauga

UAB „Inida“ turėdama vieną iš didžiausių kompiuterių gamybos centrų Lietuvoje sprendžia su aplinkosauga susijusius klausimus, nes suvokia savo gaminių galimą žalą gamtai. Esame atidūs aplinkai ir mąstome globaliai, todėl 2013 metais auditavome aplinkos vadybos sistemą - 14001:2005. Norime mažinti neigiamą poveikį aplinkai, susijusį su gaminamais produktais, todėl mūsų kompiuteriai gaminami iš gamtos išteklius tausojančių medžiagų, taip pat taupantys elektros energiją. Taip pat šiuo standarto įdiegimu įsipareigojame priimti iš naudotojų bet kokios rūšies elektronines atliekas, baterijas/akumuliatorius ir kartono atliekas, jas rūšiuoti ir priduoti surinkėjams.

Magnum kompiuteriai

2013 metas ir toliau kūrėme šiuolaikinio pirkėjo reikalavimus atitinkančius kompiuterius, kurių pagrindiniai akcentai – užtikrintas tylus kompiuterio darbas, iki trijų kartų sumažintas elektros energijos sunaudojimas ir kompiuterio komponentai, kurie pagaminti iš nekenksmingų, gamtos išteklius saugančių medžiagų.

„Magnum“ kompiuteriai atitinka elektrotechninius gaminių saugos ir elektromagnetinio suderinamumo (EMS) reglamentus bei su jų taikymo sritimi susijusius standartus bei ženklinami CE ženklu, rodančiu gaminių atitikimą pagrindiniams taikomiems ES direktyvų reikalavimams. Šie įrenginiai yra atsparūs vidiniams elektromagnetiniams trikdžiams ir jų keliami elektromagnetiniai trikdžiai neturi jokio neigiamo poveikio aplinkai, vartotojui, techninės priežiūros personalui ir tenkina visus Europos Sąjungos Bendrijos šiai įrangai keliamus saugos reikalavimus.

Mūsų gaminami „Magnum“ kompiuteriai atitinka „EnergyStar 5.0“ reikalavimus. „EnergyStar®“ – tai gaminių, pasižyminčių energijos vartojimo efektyvumu ir taupymu ženklas. Tokiu ženklu pažymėti „Magnum“ kompiuteriai efektyviai naudoja energiją, ir taip ne tik sumažinami jų išlaikymo kaštai, bet ir tausojama gamta.

„RoHS“ suderinamumas. Visi „Magnum“ kompiuteriai turi „RoHS“ sertifikatą. „RoHS Direktyva“ reiškia tam tikrų pavojingų medžiagų naudojimo elektriniuose ir elektroniniuose įrenginiuose apribojimą, todėl gamintojams draudžiama teikti į ES rinką naujus elektrinius ir elektroninius įrenginius, kurių sudėtyje yra didesnis, nei sutartas švino, kadmio, gyvsidabrio, šešiavalenčio chromo, polibromuoto bifenilo (PBB) ir polibromuoto difenilo eterio (PBDE) užsiliepsnojimo lėtiklių lygis.

Atliekų tvarkymas

Imamės iniciatyvos ir tvarkome atliekas tiesiogiai prisidėdami prie aplinkosauginių problemų sprendimo surinkdami įvairias atliekas iš gyventojų ir verslo įmonių: Elektros ir elektroninės įrangos atliekos turi būti renkamos atskirai ir jos negali būti šalinamos su kitomis komunalinėmis atliekomis. Šioje įrangoje pilna pavojingų medžiagų (pvz., gyvsidabris, kadmis ir kt.), kurios kelia pavojų aplinkai ir žmonių sveikatai. Atsižvelgdami į keliamą elektros ir elektroninės įrangos pavojų, mes nemokamai priimame utilizavimui skirtas elektronines atliekas iš gyventojų ir įmonių. 2013 metais surinkome 2077 kg elektorinių atliekų, kai tuo tarpu 2012 metais – 1848 kg. Baterijų/akumuliatorių 2013 metais surinkta 6 kg.

Antriniam panaudojimui arba utilizavimu priimame parduotų „Magnum“ kompiuterių kartonines pakuotes ir polietileno pakuočių atliekas adresu: V. Krėvės pr. 13A, Kaunas. Kartono dėžes ir polietileno pakuotes, nepraradusias prekinės išvaizdos, panaudojame antrą kartą, o nebetinkamas antriniam panaudojimui atiduodame perdirbimui. Esant didesniam pakuočių skaičiui Kauno mieste, pakuotes

paimame savo transportu. 2013 metais surinkta: popierinės pakuotės atliekos - 1900 kg, polietileno pakuotės atliekos - 350 kg.

Įmonės vidaus išteklių taupymas susijęs su aplinkosauga

- Įmonėje laikomasi kelionių politikos taupant kurą. IT inžinieriai (daugiausiai kuro darbo reikmėms sunaudojantis personalas) suteikiantys kompiuterių priežiūros paslaugas kitoms įmonėms, esant galimybei renkasi ne kelionę į aptarnaujamą įmonę, o prisijungimą nuotoliniu būdu esamai problemai pašalinti.
- Šilumos energijos taupymas. Šaltuoju metų laikotarpiu įmonėje taupoma šilumos energija, reguliuojant šildymo sistemą pagal lauko temperatūrą. Savaitgaliais ir švenčių dienomis šildymas taip pat sumažinamas.
- Įrangos keitimas naujesne. Darbo ir ūkinės priemonės (serveriai, kompiuteriai, spausdintuvai ir kt. prietaisai), reikalaujančios didelių elektros energijos sąnaudų, keičiamos modernesne įranga.
- Kanceliarinių priemonių taupymas. Mažinamos popieriaus sąnaudos dokumentus spausdinant ant abiejų lapo pusių, pakartotinai panaudojami segtuvai, aplankai.

Darbuotojai

- Svarbiausia - darbuotojai, todėl didelis dėmesys skiriamas dirbantiems. Esame įsitikinę, kad tinkami žmonės tinkamose pozicijose ne tik visapusiškai realizuoja save, bet ir sukuria didžiausią pridėtinę vertę įmonei.
- Skatiname darbuotojų kūrybiškumą ir iniciatyvumą, bendrovėje taikome įvairias motyvavimo programas. Siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos tobulintų.
- Mūsų pareiga pastebėti perspektyvų darbuotoją ir pasirūpinti jo karjera. Bendrovė vertina darbuotojų indėlį į bendrus įmonės rezultatus. Užtikrina lygias teises pagal įstatymus ir pripažįsta teisę derėtis su darbdaviu.
- Siekiame būti komanda, kuri apjungia geriausias darbuotojų savybes, žinias ir gebėjimus, tarpusavyje puoselėja pagarbą, toleranciją ir pasitikėjimą.
- Siekiame, kad visi šiandieną atliekami veiksmai būtų bendrai aptarti su atsakingais vadovais ir nukreipti į ilgalaikę perspektyvą.

Įmonėje įgyvendinama socialinė atsakomybė personalo atžvilgiu apima šias sferas:

Personalo mokymosi skatinimas:

Leidžiame darbuotojus į mokymus, seminarus, skatiname dalyvauti „web“ seminaruose ir laikyti įvairius, su darbu susijusius, testus ir egzaminus internete. Dažniausiai mokymus organizuoja produktus tiekiančios kompanijos, tokios kaip UAB „ALSO Lietuva“, UAB „ACC distribution“, UAB „TVG“ ir kt., į kuriuos esant galimybei siunčiame bent po vieną du kompanijos darbuotojus.

Psichologinio klimato darbe gerinimas, todėl siekiame:

Problemos atskleidimo – streso ir jo faktorių išsiaiškinimo asmeninių pokalbių ar klausimynų pagalba. Vadovai visuomet pasiruošę išklausyti ir pagelbėti.

Objektyviųjų stresą ir įtampą keliančių faktorių eliminavimo ar sumažinimo (darbo sąlygų gerinimo).

Subjektyviųjų priežasčių šalinimo (psichologinių veiksnių – menkos savivertės, darbo neapibrėžtumo, gabumų neišnaudojimo ir t.t.).

Proaktyvios veiklos, gerinančios psichologinį klimatą.

Darbuotojų šeimos gerovės tobulinimas:

Įmonėje paminime svarbias darbuotojams šventes – vaikų gimimą, vestuves, studijų baigimą, gimtadienius ir kt. Darbuotojai visuomet pasveikinami – pinigine dovana, knygomis, gėlėmis ar kt. Į įmonės organizuojamas šventes į metus kartą kviečiamės ir darbuotojų šeimas. Mirus artimajam suteikiama pašalpa mirusio šeimos nario laidotuvėms.

Esame atviri darbuotojų nuomonei, todėl visuomet laukiame pageidavimų bei pasiūlymų. Veikia bendra visiems darbuotojams el. dėžutė: visi@inida.lt, taip pat galima kreiptis tiesiogiai į administraciją.

Visuomenė

Daugelis IT technologijų naujovių eksponuojamos prekybos vietoje. Apie neseniai rinkoje pasirodžiusius produktus, jų galimybes, konsultuoja pardavimų vadybininkai, taip pat informacija lankstinukų, žurnalų reklaminių stendų ar kitokia forma visada yra pateikiama pardavimo vietoje.

Organizuojame seminarus ir gaminių pristatymus arba susitikimus pabendravimui su klientais ir besidominčiais IT technologijomis. Vartotojams pristatome naujus mūsų gaminius, kviečiamės tiekėjų produktistus su naujai rinkoje atsiradusiais gaminiais. Dažnai apie gaminius ne tik papasakojama, bet šiuos leidžiama išbandyti gyvai. Visuomet paliekame laiko klausimams ir diskusijoms. 2013 metais organizavome seminarą-produktų pristatymą apie naujos kartos „Magnum“ kompiuterius su „Intel“ procesoriais. Lėšos skirtos visuomenės švietimui 2013 metais – 3000 litų.

Parama

2013 metais rugsėjo 1-osios dienos proga padovanojome VšĮ „Senamiesčio vaikų dienos centro“ vaikams kanceliarinių prekių. Šį centrą lanko vaikai iš ekonominių, socialinių, psichologinių sunkumų turinčių šeimų, taip pat vaikai, patiriantys prievartą.

6. GRI indeksas

Rodiklis	Aprašymas	Puslapis ataskaitoje
1. Strategija ir analizė		
1.1	Bendrovės vadovo pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą ir strategiją	Vadovo žodis, 1 psl.
Rodiklis	**Aprašymas**	**Vieta ataskaitoje**
2. Įmonės apibūdinimas		
2.1	Bendrovės pavadinimas	Apie ataskaitą
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai ir paslaugos	Apie UAB „Inida“
2.3	Organizacijos struktūra	Bendrovės valdymas
2.4	Bendrovės pagrindinės būstinės adresas	Titulinis
2.5	Šalys, kuriose bendrovė veikia	Apie UAB „Inida“
2.6	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	Bendrovės valdymas
2.7	Įmonės dydis, nurodant:	
2.7.1	darbuotojų skaičių	Apie UAB „Inida“
2.7.2	pardavimų apimtį	Apie UAB „Inida“
2.7.3	teikiamų paslaugų kiekius	Apie UAB „Inida“
Rodiklis	**Aprašymas**	**Vieta ataskaitoje**
3. Ataskaitos parametrai		
3.1	Atskaitomybės laikotarpis	Apie ataskaitą
3.2	Ankstesnės socialinės atsakomybės ataskaitos pateikimo data	Apie ataskaitą
3.3	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su socialinės atsakomybės atskaitomybe	Mums rūpi Jūsų nuomonė
3.4	Socialinės atsakomybės ataskaitos turinio nustatymo procesas (reikšmingumo nustatymas; prioritetų socialinės atsakomybės atskaitomybės temoms suteikimas; suinteresuotų grupių, kurioms ši atskaitomybė skirta, nustatymas)	Apie ataskaitą, Vadovo žodis
3.5	Ataskaitos ribos (ar įtraukiami visi skyriai, bendros / susijusios įmonės, tiekėjai ir pan.)	Apie ataskaitą
3.6	Ataskaitos apribojimai (ar ataskaita apima visus svarbias bendrovės įtakas ekonominėje, socialinėje ir aplinkosaugos srityje)	Apie ataskaitą; vadovo žodis; Apie UAB „Inida“
3.7	Lentelė, kurioje nurodomi ataskaitos standartiniai atskleidimai	GRI indeksas
3.8	Politika ir dabartinė praktika siekiant išorinio ataskaitos įvertinimo užtikrinimo	Apie ataskaitą
Rodiklis	**Aprašymas**	**Vieta ataskaitoje**
4. Valdymas		
4.1	Bendrovės valdymo struktūra	Bendrovės valdymas

4.2	Nurodoma, ar aukščiausio valdymo organo vadovas taip pat yra ir vykdomasis direktorius (jei taip, nurodyti kodėl, kokias funkcijas atlieka)	Bendrovės valdymas
4.3	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar rekomendacijas aukščiausiam valdymo organui	Įmonės socialinės atsakomybės įgyvendinimas
4.4	Suinteresuotų grupių, susijusių su organizacija, sąrašas	Apie ataskaitą
Rodiklis	**Aprašymas**	**Vieta ataskaitoje**
5. Ekonominiai rodikliai		
EC1	Bendrovės socialinės investicijos (atskleidžiama tik rodiklio dalis)	Įmonės socialinės atsakomybės įgyvendinimas
Rodiklis	**Aprašymas**	**Vieta ataskaitoje**
6. Aplinkosaugos srities rodikliai		
EN6	Iniciatyvos teikti energiją taupančius arba atsinaujinančia energetika pagrįstus produktus ir paslaugas, bei energijos poreikio sumažinimas kaip šios iniciatyvos rezultatas	Aplinkosauga, Magnum kompiuteriai
EN7	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti netiesioginį energijos vartojimą ir pasiekimai	Aplinkosauga, Magnum kompiuteriai
EN22	Bendras atliekų svoris pagal tipą ir šalinimo būdą	Atliekų tvarkymas
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	Aplinkosauga
Rodiklis	**Aprašymas**	**Vieta ataskaitoje**
7. Rodikliai santykių su darbuotojais srityje		
LA1	Bendras darbuotojų skaičius; darbuotojų, dirbančių pagal neterminuotas ir terminuotas darbo sutartis, skaičius	Apie UAB „Inida“
LA11	Programos, skirtos darbuotojų įgūdžių gerinimui bei mokymuisi visą gyvenimą, užtikrinančios darbuotojų darbingumo tęstinumą ir padedančios valdyti karjerą	Įmonės socialinės atsakomybės įgyvendinimas
LA13	Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę ir kitus rodiklius	Apie UAB „Inida“

7. Mums rūpi Jūsų nuomonė

Jei turite klausimų, pasiūlymų ir idėjų, kaip galėtume prisidėti prie socialinės gerovės tobulinimo arba Jums iškilo klausimų susijusių su 2014 metų ataskaita, prašome kreiptis į biuro ir marketingo vadybininkę Gintarę Juodzevičiūtę šiais kontaktais:

elektroniniu paštu: gintare@inida.lt
telefonu: 8-37-311224

Išsakytos pastabos bei pageidavimai pasiekia mūsų įmonės vadovus ir atsakingus asmenis.